



DEUTSCHE
AMPHIBOLIN-WERKE
VON ROBERT MURJAHN

DAW Nordic AB

Organisations nr 556318-0495

Hållbarhetsrapport 2022

Version 2022.01

Datum: 2023-01-31

DAW Nordic AB

Organisations nr 556318-0495

Om rapporten

I redovisningen kommer vi att berätta om vårt arbete för en hållbar framtid. Vi som en del i DAW koncernen, deltar i koncernens hållbarhetsarbete och delar koncernens hållbarhetsstrategi. Strategin är framtagen med våra intressenter i tankarna och vilar på tre ben; hållbart företag, hållbara produkter och hållbara byggnader.

Hållbart företag: Som företag är vårt mål att agera utifrån hållbarhet. Detta innebär att vi agerar på ett hållbart sätt när vi väljer råvaror och producerar våra produkter. Vi arbetar med energi effektivitet och är miljö- och kvalitetscertifierade. Vi arbetar även för att vara en attraktiv arbetsplats med nöjda medarbetare.

Hållbara produkter: DAW koncernen har länge legat i framkant med hållbara produkter. Vi arbetar mycket med lågemitterande och lösningsmedelsfria produkter, tillsammans med produkter utan konserveringsmedel och produkter baserade på förnyelsebara råvaror.

Hållbara byggnader: DAW Nordic arbetar för att byggnationer ska bli mer hållbara. Det gäller både nyproduktion och renoveringar. Våra kunder strävar mot att bygga mer hållbart. Vi hjälper dem genom våra produkter och genom att informera om vilka produkter man kan använda för att bygga bland annat ett Svanen-märkt hus eller ett Miljöbyggnad-hus.

DAW Nordic kopplar ihop vårt hållbarhetsarbete med de 17 målen i Agenda 2030. Vi fokuserar på de mål som är mest relevanta för vår verksamhet, främst mål 3, mål 7, mål 11 och mål 12. Under 2023 kommer intensiteten i hållbarhetsarbetet att öka. Nya relevanta och mätbara miljömål kommer att tas fram.



Vi fokuserar på att arbeta med de tre av de sexton svenska miljömålen: God bebyggd miljö, Begränsad klimatpåverkan och Giftfri miljö.

Miljö

DAW Nordic AB formulerar och distribuerar färger och färgsystem som skyddar stora ekonomiska värden och som dessutom förskönar vår omvärld.

Som dotterbolag till det tyska familjeföretaget DAW SE har DAW Nordic AB en lång historik i att kunna lämna över något bättre till nästa generation, och för att kunna fortsätta så är just vårt miljöarbete i ständigt fokus.

Vi ser därför alltid till att vi....

- följer gällande lagstiftning och andra krav från våra myndigheter.
- är lyhörda för krav och önskemål från våra kunder, anställda och andra intressenter.

DAW Nordic AB

Organisations nr 556318-0495

- aktivt arbetar med våra miljömål med målsättningen att ständigt minska företagets påverkan på vår gemensamma miljö.
- utmanar oss själva och våra leverantörer till att utveckla nya produkter med mindre klimatpåverkan än våra nuvarande.

I företaget är vi alla också överens om att miljöperspektivet alltid är en del av våra beslutsprocesser.

Som ett ISO 14001 och 9001 certifierat företag arbetar vi ständigt med att förbättra vår kvalitet och minska vårt avtryck på miljön. Under 2022 har vi genomfört en koldioxidkartläggning för företaget. De områden som vi identifierat som vårt största bidrag är transporter, energi, råvaror, emballage och avfall. Utifrån kartläggningen har vi satt upp miljömål som ska minska vårt avtryck.

Under året samt även under 2023 kommer vi att arbeta med processvattenrening på anläggningen, målet är att vattnet ska renas till nivåer som är godkänt för att släppas ut till det kommunala reningsverket. Samtidigt arbetar vi vidare med vattenbesparande åtgärder.

Vårt mål är att alla råvaror som används i inomhusprodukter ska uppfylla Svanens krav. Vi utökar vårt sortiment av Svanen-märkta produkter för att göra det lättare för våra kunder att göra ett bättre miljöval. Vi registrerar även fler och fler produkter i Svanens husportal för att våra kunder enkelt ska kunna välja dessa när de vill bygga ett Svanenmärkt hus.

DAW Nordic AB har tagit fram en konserveringsmedelsfri tak- och väggfärg. Detta är dels bra för miljön då konserveringsmedlen är miljöfarliga men det är även en förbättring för våra kunders hälsa. Konserveringsmedlen är allergiframkallande och fler och fler målare utvecklar besvär i samband med konserveringsmedel. Dessa produkter har också en längre hållbarhet än traditionella färger, vilket innebär att större del av färgen verkligen kommer till användning och minskad volym som behöver kasseras. Under 2023 utökar vi sortimentet med konserveringsmedelsfri färg i brytbaser.

För att minska vårt användande av fossila källor utökar vi antalet produkter med förnyelsebara råvaror. Växtbaserade bindemedel minskar inte bara användningar av ändliga resurser utan minskar även behovet av bekämpningsmedel och ökar möjligheten för biologisk mångfald.

Miljö-och kvalitetsmålen följs upp årligen vid ledningens genomgång. Vissa av målen tittar vi på och rapporterar varje månad. Vid den årliga ISO revisionen, som utförs av extern revisor, kontrolleras vårt arbete med miljö och kvalitets frågor. Som ett miljötillståndspliktigt företag krävs årligen en miljörapport till Länsstyrelsen. Här följer vi upp hur vi uppfyller våra villkor som bland annat gäller lacknafta användning, hantering av avfall och utsläpp till luft. Här går vi även igenom utsläpp till vatten, vattenförbrukning och energiförbrukning. Miljöförvaltningen kontrollerar företaget årligen genom besök och granskar, tillsammans med det kommunala reningsverket (GRYAAB), miljörapporten.

Sociala förhållande och personal

DAW Nordic AB ska vara verka för en god arbetsmiljö och vara en säker och attraktiv arbetsplats. Vi ska förebygga olyckor, arbetsskador och sjukdomar. Vi ska vara en drog- och rökfri arbetsplats. DAW Nordic AB ska också främja män och kvinnors lika rätt i fråga om arbete, anställning och andra arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet.

DAW Nordic AB

Organisations nr 556318-0495

Arbetsmiljön utvärderas kontinuerligt för att vara säker för alla. Alla tillbud och olyckor registreras, skydd- och arbetsmiljö ronder genomförs kontinuerligt tillsammans med personal och skyddsombud. Vi arbetar kontinuerligt med det systematiska brandskyddsarbetet; genom utbildningar, övningar och teknisk brandsäkerhet skapar vi en tryggare arbetsmiljö. För butikspersonal finns även utbildning "säker i butik" där man kan lära sig mer om att skapa en trygg arbetsplats.

Under 2022 har utbildningar för personalen i första hjälpen samt HLR med hjärtstartare genomförts.

DAW Nordic AB ska också verka för att personalen kompetensutvecklas och att den psykosociala arbetsmiljön är god. Detta görs bland annat genom medarbetarsamtal som ska genomföras minst vartannat år och vår jämställdhetspolicy. För att upprätthålla den goda hälsan hos personalen finns friskvårdsbidrag och hälsoundersökningar genomförs regelbundet.

En fördjupad analys av sjukfrånvaron, dess orsaker och huruvida dessa är könsrelaterade genomförs kontinuerligt.

Vid årliga möten sker en genomgång av arbetsmiljön med representanter från de olika avdelningarna tillsammans med skyddsombud (skyddskommittémöte). Här redovisas och diskuteras olyckor, tillbud, sjukfrånvaro och skyddsarbetet gällande tex brand.

Respekt för mänskliga rättigheter

DAW Nordic AB har sin produktion och försäljning i Sverige, här finns kollektivavtal och fackliga rättigheter. Alla råvaror och största delen av handelsvarorna köps från Europa. Vi samarbetar med stora företag där de flesta har en policy för att främja mänskliga rättigheter och motarbeta bland annat barnarbete och utnyttjande av utsatta människor. Vi som företag ser dock att vi har mindre möjligheter att påverka och kontrollera nästa steg bakåt i leverantörskedjan.

Vi gör en leverantörsbedömning av våra råvaruleverantörer. Här tittar vi på, förutom leveranssäkerhet och kvalitet, också på "påverkan av inköpt vara på hälsa och miljö". Leverantörsbedömningen görs årligen då vi tittar på några utvalda leverantörer. Vid inköp av vissa råvaror samarbetar vi med DAW koncernens centrala inköpsorganisation. Då gäller moderbolagets "Code of Conduct for suppliers". Dessa regler hänvisar till "UN Global Compact" och kräver att leverantörer följer de lagar som gäller dem och principerna i "UN Global Compact". Här inkluderas mänskliga rättigheter, barnarbete, arbete för en miljövänligare produktion samt att vidta åtgärder mot korruption och mutor.

Motverkande av korruption

Enligt DAW Nordic AB's inköbspolicy ska leverantörsrelationer bygga på ömsesidig respekt, strikt affärsetik och förmåga att hålla överenskommelser mellan parterna. Vi ska behandla alla leverantörer opartiskt och agera professionellt.

Alla anställda ska tänka på DAW Nordics AB bästa; det är inte acceptabelt att ha en situation där det finns en intressekonflikt mellan företaget och den anställde, direkt eller indirekt. Anställda hos DAW Nordic AB eller dennes familj får inte ta emot någon form av gåva eller liknade med ett årligt

DAW Nordic AB

Organisations nr 556318-0495

värde av vad som antingen är lägst av det som anges i skattelagen/-bestämmelserna eller värdet 50 EUR/år. Om detta ändå sker bör målet vara att utesluta leverantören snarast möjligt.

Införande av en Code of Conduct för koncernen är utarbetande och kommer att införas hos DAW Nordic under 2023.

Risker

Vår affärsmodell medför risker som i varierande omfattning kan påverka miljö, människor och samhälle på ett negativt sätt. Dessa risker kan påverka DAW Nordic AB anseende, vårt förtroende, vår marknadsposition, orsaka produktions- och leveransstörningar samt oförutsedda kostnader och lagbrott. Här följer en lista med vissa identifierade risker och DAW Nordics hantering av dem.

RISKTABELL		
Område	Hållbarhetsrisker	Hantering av risker
Miljö	Klimatpåverkan	<ul style="list-style-type: none">Minskad energianvändning.Användning av grön el.Ökade antal produkter med förnyelsebar råvara.Ökande andel fulla lastbilar vid transport till och från centrallagret.
Miljö	Farliga kemikalier	<ul style="list-style-type: none">Pågående arbete för att fasa ut farliga kemikalier i vår produktion och i våra produkter.Vi Svanen märker fler och fler produkter. Svanenmärkningen innebär också att vissa oönskade ämnen försvinner från emballagen.
Miljö	Avfall - hantering, minimering och cirkulering	<ul style="list-style-type: none">Minskning av processvatten.Försök med intern rening av processvattnet.Ökad avfalleffektivitetMinskat innehåll av farliga ämnen i avfallet.
Personal/sociala förhållande	Stressrelaterad ohälsa	<ul style="list-style-type: none">Stressrelaterad ohälsa och risk för sådan följs upp årligen.Hälsoundersökningar, företagshälsovård, medarbetarsamtal är exempel på hanteringen i verksamheten.
Personal/sociala förhållande	Olyckor	<ul style="list-style-type: none">Arbetsmiljö och skyddsronder genomförs tre gånger per år.Tillbud och olyckor hanteras av tillbudsrapporteringssystemet. En större genomgång sker årligen på skyddskommitté mötet men alla risker granskas och lämpliga åtgärder genomförs så fort som möjligt.
Personal/sociala förhållande	Brand	<ul style="list-style-type: none">Brandronder genomförs tre gånger per år.Vi har avtal med Presto och kontroller brandsläckare och brandutrustning årligen.Vi genomför utrymningsövningar varje år och vart 4:de år sker en brandutbildning.DAW Nordic AB har även interna utbildningar i HLR med hjärtstartare.
Respekt för mänskliga rättigheter	Kränkningar av mänskliga rättigheter i leverantörskedjan	<ul style="list-style-type: none">LeverantörsbedömningarDAW Koncernens Code of Conduct vid inköp av råvaror.

DAW Nordic AB

Organisations nr 556318-0495

Motverkande av korrupcion	Korrupcion vid inköp	<ul style="list-style-type: none">• Inköspolicy som ska motverka korrupcion vid inköp.
------------------------------	----------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------